

連合長野 [11月]



2015.11.30
No.378

発行/日本労働組合総連合会
長野県連合会
発行人/根橋 美津人

〒380-8545 長野市県町532-3 労働会館3F TEL 026-234-1626 FAX 234-1349
E-mail info@rengo-nagano.jp http://www.rengo-nagano.jp/

すべての働く者を連合の輪へ「安心社会」を切り拓こう！
ストップ・ザ・格差社会！

連合長野第27回定期大会開催 ～運動のパワーアップで「守る」「変える」「創る」の深耕！～

連合長野は10月23日(金)、ホテル犀北館において、第27回定期大会を開催し、「2016-2017年度運動方針」「役員体制」等を決定した。

大会の冒頭、中山会長の挨拶では、昨年県内で発生した自然災害と東日本大震災・長野県北部地震を含めた災害復興支援に触れ、支援の継続の必要性と、引き続きの協力を呼びかけた。続いて、「今後2年間の活動の中心は『共感から実感』である。県内のすべての働く人に、連合長野の活動を通じて共感して頂き、連合の輪に加わって頂く。さらに連合の輪に入って良かったと実感して頂くことを活動の理念・起点・目標としたい。組織拡大・組織の結束力強化に取り組む」「現政権の政策の結果として県内勤労者に格差が拡大し固定化している現状においては、未組織労働者も含めた広く社会全体の底上げ・底支えを図り、あらゆる格差是正に取り組む」「生活者・勤労者の犠牲による経済成長はあり得ない。労働法制の改悪断固反対の社会運動を引き続き実行していく」と述べた。

また、政策制度実現に向けた政治行動に



中山会長挨拶

については、「国民の声を無視した現政権打倒に向け、来年の参議院選挙における完全勝利をめざそう」と呼びかけられ、最後に「発信力を高め、誰もが安心して暮らし、幸せを実感でき



る社会を復活させるため、共に行動し、共に頑張ろう」と訴えられ、全体で確認した。

続いて、徳武副事務局長より、この2年間の各課題に対する活動、2015春季生活闘争、国政選挙・地方選挙のまとめが報告され、全体で共有し、次年度に向けた課題を確認した。

続いて、根橋事務局長より、連合長野の運動・組織・財政の今日的な課題検証と、今後の在り方について議論した組織・財政検討委員会における答申が報告された。

大会の新年度運動方針は、「不易流行を実践し、自ら創造する2年間」とし、「連合・構成組織・地協が一体となって取り組む5つの運動の力点・6つの各論」について根橋事務局長から提起がされ、代議員及び特別代議員より運動に対する補強意見・要望が5件ある等、活発な議論が行われた。

提案された運動方針(案)、予算(案)、役員改選(案)はそれぞれ満場一致にて確認され、ディーセントワーク世界行動デー提起・大会宣言の承認、中山会長による団結ガンバローを会場全体で三唱し、2016年度がスタートした。

《運動方針に対する質疑》

中島特別代議員(飯田地協)

地協では、春季生活闘争、政策制度実現の取り組み、地域ミニマム運動、単組・職場を超えた交流、世論喚起等、連合長野の活動を地域で具体的に展開する活動を行っている。しかし、地協活動に対する単組からの積極的な参画が少なく、なかなか改善されない状況が続いている。各産別において、地協運動に対する引き続きの連携とご協力を頂くとともに、加盟組織のさらなるご理解ご協力をお願いしたい。



金井代議員(全労金)

2012年6月、県労福協・長野労金労組・全労済労組長野支部との共催で「働くことを軸とする安心社会」と「労福協の理念と2020年ビジョン」の実現に向けた労働者自主福祉シンポジウムを開催した。参加者には、労福協や労働者自主福祉について全く知らない若手組合役員もあり、継続開催の重要性から第2回目を計画当中である。自主福祉活動の推進、次代のリーダー育成としても、引き続きシンポジウムの開催にご助言ご協力頂きたい。



岩崎特別代議員(全労金)

①連合長野第4次男女平等参画推進計画の目標である2016年までに、全ての構成組織の運動方針に「男女平等参画の推進」と「3つの目標」の明記について、全構成組織で必ず行うことを確認したい。②各構成組織の実態や悩み、課題を把握し、細やかな支援・フォローを頂きたい。③女性リーダー養成講座の充実、男女平等参画推進委員会と青年委員会の連携、産別・単組の枠を超えた女性役員・女性組合員の交流、声が集まる場を連合長野、地協に検討頂きたい。



小林特別代議員(高水地協)

①地域の活動強化には、構成単組の力量強化が必要だが、単組では経験の浅い役員も多く活動の維持すら難しい現状である。産別としての役員教育・人材育成とあわせ、アドバイザーや地協専従役員には、組織拡大だけでなく各単組の組織強化もお願いしたい。②安全保障関連法の廃止に向け、連合長野・各地域全体で政治活動に対するうねりを大きくしてほしい。来年の参議院選挙は、連合長野がイニシアチブをとり、オール信州の力で必ず勝利することを全体の意思統一としてほしい。



小林代議員(農団労)

食と農の力強い取り組みに感謝申し上げるとともに、今後とも引き続きよろしくお願ひしたい。連合長野はいろいろな組織の集合体であるから一概には言えないが、政治情勢に関する今の国民的な課題に対して連合長野あるいは連合としてどうなのか、世論に対してのアピールが不足しているのではないかと感じる。労働法制改悪阻止や若者に対する労働教育の取り組みに加えて、やはり、一組合員目からでもわかる社会的関心事に対しても連合の取り組みをアピールし、組織拡大も含めて目に見える活動に力点を置いて頂きたい。



ZENROSAL NEWS



全労済公式キャラクター
「ビットくん」

こくみん共済

総合タイプ 医療安心タイプ キッズタイプ シニア医療タイプ

家族の“まさか”を支える安心の保障です。

“まさか”のけがや病気に、予期せぬアクシデントに。
こくみん共済は、年齢や性別にかかわらず、手頃な掛金でムリなく加入できる、安心の保障です。あなたと家族一人一人の“まさか”を支えます。

全労済
全国労働者共済生活協同組合連合会
全労済長野県本部 (長野県労働者共済生活協同組合)

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて各都道府県生協の組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済ホームページ
<http://www.zenrosai.coop>

まさか 検索

《連合長野答弁：根橋事務局長》

（地協活動の強化について）

連合長野運動の強化・発展のためには「地域運動の活性化」は必須である。構成組織の縦としてのさらなる指導強化、地域協議会の連携強化について、連合長野としての役割も含め、それぞれの責任をしっかりと果たしていけるような取り組みにつなげていきたい。



（人材育成について）

労働組合をとりまく環境の大きな変化により、人材育成・労働教育の視点が重要になっている。特に人材育成・労働教育が重要であることを認識しながらも、独自に教育活動を実施することが困難な組織や、さらには組織事情により各種研修等に参加が難しい構成組織からは、連合に対してサポートを要望する声が多くあがっている。こうした組織内外の状況変化から、連合が策定した新たな指針も踏まえつつ、連合長野としての役割を果たしていく。

の課題認識を強く持つ一方で、この2年間、労働者保護ルール改悪阻止を世間に発信してきた。働く者の将来に関わる課題として、組織内も含め、社会に対する大きなうねりを起こす活動をしていきたい。

（自主福祉運動について）

働く者の安心・生活向上に向けて、我々が作ってきた労金・全労済・住宅生協の連携、それを横でつないでいる労福協の活動強化も欠くことはできない。連合長野としてもそれをどう活かして組合員に提供していくか、共感につなげていくのかが問われている。引き続き、連携協働の取り組みを積み上げていきたい。

（国民的課題について）

連合長野としての運動の軸は、多数決ではなく、様々な難しい判断・議論を繰り返し、一つの方向性を見出し行動につなげていくことである。連合本部の方針策定に対しても、連合長野として地域の声を踏まえ提起してきている。連合長野は一つひとつの課題に対し、しっかりと議論を積み重ねたうえで、それぞれの運動に落とし込んでいる。国民的課題に対して

（男女平等参画推進について）

今回の定期大会の女性代議員登録は15.5%であった。男女平等参画推進の取り組みは、労働組合が政府より遅れをとることは許されないという声もある。期限である2020年までに、構成組織の皆様のご協力を頂きながら第4次男女平等参画推進計画の達成をめざしていく決意である。

ろうきんのカードローン マイプラン

はたらく人の
「お役に立ちたい」

〇×労働組合 石坂書記

ろうきんだから「はたらくみんなに低金利」

お借入金利
〈保証料込み〉

年2.7%~年5.1%

※審査内容により、年5.9%または年6.7%の金利が適用となる場合があります。

すでに「マイプラン」をご契約の方は
ご利用限度額【極度額】の増額申込ができます。

ご利用限度額：最高300万円（10万円単位）
*所属会員、雇用形態により異なります。

変動金利型

●表示金利は、2015年6月1日現在の金利です。●お借入金利は、お取引内容や審査結果により異なります。●金利引下げ制度：住宅ローンをご利用の方・・・年1.0%、給与振込（当金庫システムにて給与判定可能なものに限る）のご契約がある方・・・年1.0%を店頭表示金利からお引きいたします。●審査の結果、ローン利用のご希望にそえない場合がございます。●事業性資金・投機的資金としてはご利用いただけません。●ご契約期間は1年ごとの自動更新となります。●店頭に説明書をご用意しております。●詳しくはお近くの「長野ろうきん」にお問い合わせください。

ご融資の相談は **フリーダイヤル 0120-1919-48**

平日 / 9:00~17:00 土・日曜日 / 10:00~17:00

【祝日及び振替休日（土・日曜日が祝日の場合は受付）、年末年始（12月31日～1月3日）、ゴールデンウィーク（5月3日～5月5日）を除く】

知ってて、損しないわよ！

スマホからでもカンタンに仮審査できるわよ！

スマートフォンサイト

長野ろうきん 検索

2016年度役員体制

(敬称略)

会長	中山千弘	UAゼンセン
副会長	村山智彦	自治労
	小池政和	電機連合
	林光彦	JAM甲信
	師玉憲治郎	UAゼンセン
	米持正道	J P労組
	倉沢範行	電力総連
	小林和雄	農団労
事務局長	根橋美津人	電機連合
	副事務局長	日比野誠
執行委員	岩崎恵子	全労金
	西澤忠司	自治労
	山口正巳	電機連合
	林美穂	電機連合
	櫻井由紀夫	JAM甲信
	山下裕之	UAゼンセン
	櫻谷し乃	UAゼンセン
	鈴木伸一	自動車総連
	山本龍三	J P労組
	黒岩典光	電力総連
	徳武淳	情報労連
	高野嘉樹	農団労
	鈴木武志	運輸県連

執行委員	小林和彦	JR総連
	山添智宏	フード連合
	若林茂	私鉄県連
	小松豊	基幹労連
	内堀泰徳	全電線
	芦沢守道	全国一般
	下條広道	森林労連
	吉田喜美夫	国公総連
	栗林正直	印刷労連
	会計監査	塩原康之
久保直樹		JR連合
井沢公一		全水道

退任役員一覧

(敬称略)

副会長	高橋精一	自治労
	中村雅代	自治労
	寺澤博幸	電力総連
執行委員	中村主計	UAゼンセン
	埋橋登美恵	電力総連
	三村光正	情報労連
	山口博行	フード連合
会計監査	松井謙宏	全労金

2016-2017 運動方針

ストップ・ザ・格差社会!
すべての働く者を連合の輪へ「安心社会」を切り拓こう!

6つの目標

1. 「16万連合長野」実現に向けた組織拡大・強化と
運帯活動の推進による社会的影響力のある労働運動の展開
2. 「働くことを軸とする安心社会」の構築に向けた政策・制度の取り組み
3. 働く者・生活者の視点での政策実現に向けた政治活動の強化
4. 今日の価値観の共創で
「すべての働く者と地域に根ざした顔の見える運動」の実践
5. 総合労働条件の底上げ・底支えと社会的運動によるディーセント・ワークの実現
6. 男女平等社会の実現に向けた取り組み

運動のパワーアップで「守る」「変える」「創る」の深耕!

5つの運動の力点

- ◇「16万連合長野」を目指した組織拡大・組織強化の推進
- ◇格差是正・底上げ・底支えとディーセント・ワークの実現
- ◇参加型・課題解決型の「社会的運動の展開」
- ◇「働くことを軸とする安心社会」に向けた政策実現力強化
- ◇不易流行の実践で「今日の価値観の共創」

住まいの健康維持から快適空間の演出までトータルプロデュース

住まいについて悩んでいませんか?

○浴室・トイレが古い ○廊下が狭い ○最新設備が欲しい
などのお悩みをお持ちの方

リフォーム こんご時世、
って聞くとちょっと不安になりますよね。
そんな時は非営利団体の生協組織の
長野県住宅生協にご相談下さい。

「相談先がわからない」「業者は信頼できるか」
「費用は適正だろうか」などの不安や
心配をしている皆様の要望に応える為
「安心・安全・良質で低廉な事業提供」を
モットーに実施しています

住宅生協は組合員の出資で設立された非営利団体です。

長野県労働者住宅生活協同組合

本 部 長野県知事(9)2490号

026-234-0283 松本事務所

〒380-0841 松本市津1丁目2-1 TEL.0263-88-5061

〒380-0838 長野市栗町523 ちよんビル7F jyusei@avis.ne.jp

ホームページもご覧ください

長野県住宅生協 | 検索

http://www.jyusei.jp/