



ストップ・ザ・格差社会!働く事を軸とした安心社会実現! 自ら考え・自ら行動する事で「明日への希望社会」を切り拓こう!!

2017年1月1日

連合長野会長 中山 千弘

新年、明けましておめでとうございます。

新春にあたり、組合員、ご家族、各構成組織・地協役員の皆様今年一年のご健勝、ご活躍を心からご祈念申し上げます。

2011年東日本大震災・県北部地震、2014年県内豪雪・南木曾土石流・御嶽山噴火・白馬地震、昨年の熊本・鳥取地震や豪雨など自然災害が止まりません。連合長野に集う全員で被災地の皆様に寄り添った連携を推進すると共に、いつ我が身に降り掛かるかわからない自然災害に対して、予防行動をしっかりとっていきましょう。

昨年はイギリスのEU離脱決定や移民排斥を良しとする極右政党の台頭、更には予想を覆してアメリカ一國主義で保護主義とされるトランプ氏の大統領就任が決定しました。2016年は、混沌とした先行き不透明な不安に満ちた空気が世界を覆った年ではなかったでしょうか。

国内では経済至上主義の発想によりマイナス金利政策が実行されました。しかし当初のインフレ目標達成は先延ばしされ株価も期待どおりにはなりません。またアベノミクスがもはや期待出来ないなど発信されるや600兆円GDP・介護離職ゼロ・出生率1.8%、一億総活躍社会・働き方改革など「掛け声」だけで我々働く者一人ひとりの幸せへの実感には届かない経済政策が続いていたと考えます。

一方私達、連合長野は、「働く事を軸とした安心社会実現」に向け長野県内に集う勤労者・生活者の実態を把握しつつ県や市町村に対して、すべて

の働く者の為の政策制度実現に向け行動してきました。本年も産別・地協「タテの深堀・ヨコの広がり」の協力の基、政策制度実現を目指して行く所存です。



次に2017春闘では、経済の自立的な成長と組合員一人ひとりの将来が見通せる安心で幸せな人生実現に向けた「底上げ・底支え・格差是正」の継続的な実践が必要だと考えます。また春闘を契機に県内4割を超える非正規社員の仲間や未組織勤労者との団結行動、つまり「組織拡大」も大きな目標となります。

そして2017年我々勤労者の最大のテーマは、自発的・自律的な行動を実践する年だと考えます。「お任せ民主主義」「そのうち良くなる」などの考えは捨て、「自ら考え判断・行動」で政治や各種行動に対峙していこうではありませんか。

混沌と不透明な時代だからこそ自ら考え、自ら行動していく年としようではありませんか。連合長野は、格差、貧困、社会の不条理に敢然と立ち向かう社会運動の核となる覚悟です。真面目に働けば報われる、子供や若者が「将来に希望と安心が持てる社会」実現に向けて構成組織の皆様と共に頑張ります。本年もよろしくお祈りします。

新役員就任の あいさつ



連合長野執行委員
桜山 照彦(UAゼンセン)

この度、連合長野執行委員に就任いたしました、UAゼンセンの桜山照彦と申します。

「所得の向上による消費拡大を通じた経済の好循環実現」を進めるため、連合に集う皆さんと共に協力し頑張って行きたいと思っております。

組合活動に関して、まだまだ右往左往しておりますので、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。



連合長野執行委員
山本 弘幸(運輸県連)

この度、連合長野の執行委員に就任いたしました運輸県連の山本です。

働くことを軸とする安心社会の実現を目指して、働く者の賃金の底上げ底支え、格差是正に精一杯取り組んで参りたいと思っておりますので宜しくお願い致します。



連合長野執行委員
滝澤 大地(フード連合)

この度新しく執行委員に就任しましたフード連合長野地区協の滝澤大地です。

同じ地域で働く仲間の一人として、より良い職場環境を築きあげるにはどうしたらいいのかを皆さんと考え、取り組んでいきたいと思っております。

どうぞよろしくお願い致します。



連合長野会計監査 丹内 春美(JR連合)

この度、前任の久保のあとを受けまして、会計監査に就任いたしました、JR連合 JR東海ユニオン飯田支部出身の丹内です。構成組織内では県協議長を仰せつかっております。組織内

は、若干混乱の後片付けが残っておりますが、構成組織の皆さまには迷惑を掛けることなくやっていく所存です。

年次大会で申しましたように、厳しく(笑)、楽しく、朗らかにの三拍子で、他の2名の方と監査に携わって参りたいと思っております。何卒よろしくお願い申し上げます。

ろうきんなら、コンビニATMでのご利用も可能！

金融機関等 (主な設置先)	セブン銀行。 (主な設置先:セブンイレブン・イトヨーカードーなど)	ATM LAWSON	net FamilyMart	イオン銀行 (主な設置先:イオン・マックスバリュ・ミニストップなど)				
ATM サービス内容	お預入れ お引出し							
ご利用可能時間	24時間 365日			<table border="1"> <tr> <td>平日</td> <td>土日 祝</td> </tr> <tr> <td>8:00 23:00</td> <td>8:00 21:00</td> </tr> </table>	平日	土日 祝	8:00 23:00	8:00 21:00
平日	土日 祝							
8:00 23:00	8:00 21:00							

毎月第1・3月曜日の2:00~6:00、
ハッピーマンデー前日の21:00~
翌朝6:00は、定期メンテナンスを行
うため、全てのATMでろうきんカード
はご利用いただけません。
※19:00~7:00までのお引出しは
所定の手数料がかかりますが、
全額お戻しいたします。

www.nagano-rokin.co.jp
長野ろうきん

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん

2016年4月1日現在

一部設置していない店舗や営業時間などにより、ご利用いただけない場合があります。ATM設置場所および利用時間につきましては、各金融機関等のホームページをご覧ください。
<ろうきん>ATMサービスの詳細は店舗またはホームページでご確認ください。



連合長野執行委員
野上 奈緒美(UAゼンセン)

今期より執行委員に就任いたしましたUAゼンセンの野上奈緒美と申します。

流通産業が今以上に成長発展していけるように、組合員と共に善い職場、良い仲間作りができるように活動を推進していきます。どうぞよろしくお願いいたします。



連合長野執行委員
白石 友洋(自動車総連)

この度、連合長野執行委員に就任いたしました自動車総連長野地方協議会の白石です。

働く仲間とその家族のゆとりある豊かな生活の実現に向けて、微力ながら連合長野に集う仲間と連携して取り組んでまいりたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。



連合長野執行委員
有賀 栄治(基幹労連)

今期より連合長野執行委員に就任いたしました、基幹労連の有賀です。

大変微力ではありますが、ものづくり産業の基盤である産別として連合運動に貢献するべく努めます。よろしくお願いいたします。



連合長野執行委員
富岡 克彦(全電線)

この度、連合長野の執行委員に就任いたしました全電線長野地協の富岡克彦です。

微力ではございますが、皆様方のご指導・ご協力を頂きながら、連合運動の前進に向けて精一杯取り組んで参りたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。



連合長野会計監査 宮田 剛(労済労連)

今期より会計監査員に就任いたしました全労済労働組合東日本総支部長野支部の宮田と申します。

連合長野に結集する組合員

の皆さんからの声に応え、運動の拡大をしていただくために、適正な監査を行って行きたいと考えています。微力ではありますが、皆さまのご指導をいただきながら職務に取り組んで参りたいと思いますので、宜しくお願い申し上げます。

住まいの相談なら住宅生協へ

労福協・労金・全労済などの福祉事業団体は、勤労者の暮らしに対する不安を解消するためにワンストップ・サービスの実現を進めています。住宅生協も、その方針に基づき、《住まいのワンストップ・サービス》を確立し運動いたします。安心な住まいはまず相談から。

住宅生協は、労金・全労済と同じく非営利の福祉事業団体です。

労働組合
労福協
住宅生協
全労済
労金

長野県労働者住宅生活協同組合
本部 長野県知事(8)2490号
TEL.026-234-0283
〒380-0838 長野市東町523 ろうきんビル7F jyusei@avis.ne.jp

ホームページもご覧ください
[長野県住宅生協] 検索
* <http://www.jyusei.jp/>

松本事務所
〒390-0875 松本市城西1-1-33 恵比寿ビル2F
TEL.0263-36-1710 jyusei-m@pc.mcci.or.jp

行・労・使のトップにより 平成29年 「働き方改革・女性活躍推進」の 共同取り組みを確認!!



12月22日、国と県・経営者団体・労働団体の代表者が一堂に会して働き方や暮らしを考える第2回「長野県働き方改革・女性活躍推進会議」が開催され、長時間労働や多様な働き方、女性活躍推進に関

した取り組み6項目が確認された。この取り組み項目は、5月からこの間、複数回開催された「働き方改革

推進部会」「女性活躍推進部会」での検討を踏まえ議論されたものである。部会では、行・労・使それぞれの事務責任者がメンバーとなり、長野県内の長時間労働の実態や、女性管理職登用状況、男性の育児参画の実態を分析し、改善策を議論してきた。その議論を踏まえ、22日の会議では、働き方改革・女性活躍推進に関する共同取り組みとして「課題解決に向けた経営者と従業員の話し合い」を推進することが確認された。あわせて、子育てや介護にやさしい職場環境の実現に向けた「育ボス・温かボス」の推進宣言が行われ、休暇

平成29年の取組に関する確認

経済団体及び労働団体は、「働き方改革・女性活躍推進」に関する以下の項目について、各事業所において「課題解決に向けた経営者と従業員の話し合い」を行うことを推進します。

国及び県は、各事業所が行う課題解決のための取組を支援します。

【働き方改革】

- ・長時間労働の削減
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・多様な働き方制度の普及促進

【女性活躍推進】

- ・300人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画策定の推進
- ・イクボス・温かボス宣言者拡大の取組
- ・女性リーダー育成に向けた学びの場づくり

平成28年12月22日

「長野県働き方改革・女性活躍推進会議」

長野県経営者協会
長野県中小企業団体中央会
長野県商工会議所連合会
長野県商工会連合会
日本労働組合総連合会長野県連合会
長野労働局
長野県

イクボス・温かボス推進宣言

私たちは、長野県の企業、団体等に対して、管理職等が従業員や部下の仕事と子育て・介護の両立を支援する「イクボス・温かボス」を増やす働きかけを積極的に行います。

そして、企業、団体等の魅力や生産性が高まるとともに、男性も女性も安心して働くことができる職場環境づくりを推進していきます。

平成28年12月22日

長野県連合婦人会
長野県経営者協会
長野県中小企業団体中央会
長野県商工会議所連合会
長野県商工会連合会
日本労働組合総連合会長野県連合会
長野県農業協同組合中央会
長野県森林組合連合会
長野県建設産業団体連合会
高等教育コンソーシアム信州
長野県私立短期大学協会
長野県男女共同参画推進県民会議
長野県市長会
長野県町村会
長野県教育委員会
長野労働局
長野県

の取得しやすい環境づくり、業務の効率化などを各団体において積極的に推進することが確認された。

連合長野では、2013春季生活闘争より闘争方針に掲げ、全ての職場で定期的な労使協議の場の設置を求めている。働き方の見直しに向けては、労働者・使用者がともに職場の課題に向き合い現状と課題を分析し、協議を通じてより良い環境をつくっていくことが重要であり、引き続き、行政・経営者団体へ要請し、環境整備を行っていく。

カーライフを応援する、頼れる補償

全労済のマイカー共済

自動車総合補償共済

2016年2月 制度改定

- 特約を新設!運転者の限定で掛金が最大7%割引に!
- 特約が充実!自転車事故の賠償補償限度額が1億円にアップ!

全労済に
ご相談ください!
見積実施中!



おすすめ安心タイプ

基本補償	あなたをがっちり守る! 人身傷害補償 (補償額) 最高5,000万円 自動車事故発生時 見舞金付き	安心が 広がる	あんしんの事故対応サービス
	大きな事故の場合でも、相手方への賠償が無制限なら安心! 対人賠償 (補償額) 無制限 対物賠償 (補償額) 無制限		
車両損害補償	愛車の損害も幅広く がっちりカバー! 一般補償 (自己負担額 10万円)	+	あんしんのサポート体制
	お車の事故により 発生するさまざまな 費用を補償 付随費用補償		

●ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。