

連合長野

【12月】



2018.12.27

No.414

発行/日本労働組合総連合会
長野県連合会
発行人/根橋 美津人

〒380-8545 長野市県町532-3 労働会館3F TEL 026-234-1626 FAX 234-1349
E-mail info@rengo-nagano.jp http://www.rengo-nagano.jp/

誰にでも居場所と出番のある長野県へ!
働く者・生活者の声を県政へ届ける!

阿部知事に「長野県政への要請」を提出!

12月19日(水) 長野県庁において、2018年度「長野県政への要請書」を阿部知事に提出した。

要請項目は、各職場・地域から寄せられた働く者の声を政策委員会において取りまとめた「県政への要求と提言」に基づき、10月16日から24日にかけて行った県庁部局折衝の内容を精査したうえで、「雇用・暮らし・産業の底上げ」を基軸とした10項目を提言した。



要請書を手交(左:阿部知事 右:中山会長)

冒頭、中山会長が阿部知事に要請書を手交、その後関係部長も交え、良質な雇用の創出と拡大、適正な労働条件の確立、労働行政の機能極化、真の男女平等の実現とあらゆるハラスメントの根絶、ワークライフバランス推進のための環境整備、地域の産業振興・中小企業支援などについて意見交換を行い、各種施策や2019年度予算などへの反映を求めた。

はじめに、中山会長の挨拶では、県内の雇用情勢・経済情勢に触れ、「働く者の立場に立った働き方の見直しには職場の基盤をいかに強化し生産性を高めていくかにあるが、“生産性の向上”が、労働者にさらに労働を背負わせるような意味で用いられることがあってはならない。生産性の向上は地域社会の課題解決につながる行動であり、誤った認識・運用とならないように取り組んでいくことが重要である。どの企業、どの職場であっても、当たり前で労使による話し合いの場がある、対話が確保されているという環境を確保し、この長野県で誰もがいきいきと活躍できる居場所をつくるために、県行政の力強いリーダーシップをお願いしたい」と訴えた。

続いて、根橋事務局長からの要請の趣旨説明では、「ワークルールや各種施策は各職場で活かされて初めて、働く者の立場での働き方の見直しを実現する。実効性確保のためには、労使がともにワークルールを理解し運用していくことが不可欠である。建前と本音は別

ものが当たり前という悪しき文化をはねのけていくためにも、働く現場の足元を照らし、社会・企業・職場に巣くう根深い問題の一つひとつを見据え、働く者本位の、生身の人間本位の見直しにつなげることが重要である」と訴え、安心して働き続けることのできる職場づくりに向けては、行・労・使の対話・プロセスのクオリティを高めていくことが必要不可欠であることを強調した。

対して阿部知事からは、「人口減少社会のなか、働き方改革・生産性向上の取り組みは急務である。それぞれの労使の話し合いにより、その企業にあった取り組みを進めることが重要。県内多くの中小企業が活性化し、魅力のある長野県をつくっていくためにも、労働環境の改善に向けて、県行政としてしっかり取り組んでいきたい」と述べられ要請内容を踏まえた対策の検討を前向きに進める考え方が示された。

その後、意見交換では、「産業全体の課題を労使で考える産業別・地域別労使会議の設置」「長時間労働是正に関する、行政・労

働組合・経営者団体との連携した取り組み」「若年層に対する早期離職防止・県外流出対策」など具体的な議論を行った。

連合長野としては、今回の県政要請・知事懇談内容について、次年度の行政施策への反映を確認していくとともに、より一層、県内全域への拡げるため、構成組織・地域協議会はもとより、推薦議員などとともに、各地域・市町村における「豊かに生きる」取り組みへとつなげていく。



産業労働部

《長野県政への要請項目》～抜粋～

- 時間外労働の労使協定(36協定)締結の徹底と、協定締結に向けた周知、中小企業に対する締結に向けた支援
- 日常的な労使協議の促進、不払い労働の撲滅、長時間労働による過労死防止、労働災害事故防止、安全衛生対策、相談窓口設置など中小企業への支援
- 産業の活性化、労働政策・労働問題の改善に向けた県内各地域における行労使の意見交換・対話を促進・懇談会の設置
- 県のリーダーシップに基づく障がい者雇用の促進と就労支援に向けた環境整備
- 県内での外国人材の受入れに関する問題把握と就業環境の整備、労働関係法令順守の徹底
- 正規雇用の採用拡大と若年層の早期離職対策としての勤労観醸成に向けた取り組み



観光部



教育委員会



農政部

《各部局への要請書提出》

10月16日(火) : 県民文化部

10月22日(月) : 産業労働部・企画振興部・観光部・建設部

10月23日(火) : 教育委員会・農政部

10月24日(水) : 林務部・健康福祉部

※総務部、危機管理部、環境部・会計部・選挙管理委員会・

県警本部は文書のみのお返答



林務部

ろうきん
2018
WINTER

冬の生活応援
キャンペーン

2018.11/1 ▶ 2019.1/31

はたらく人の想いと生きる
長野ろうきん

金利上乘せ
定期預金

【対象】キャンペーン期間中に新規でお預け入れの個人の方
【対象預金】スーパー定期預金・大口定期預金

※インターネット/バンキング/テレフォン/バンキング/ATMによるお預け入れは、対象外となります。

店頭表示金利

+年 0.04%

預入金額
5
万円以上

預入期間
1
年

阿部長野県知事との政策懇談・意見交換を実施

3期目がスタートした阿部県政において、連合長野は、「働く者を軸とする安心社会の実現」に向けて、働く者・生活者の視点、働く者の声を直接、県政に届け、県全体および各地域における取り組みをより一層進めていくため、年間4回の阿部知事との政策懇談・意見交換を実施していくことを相互で確認した。

2019年度第1回目の執行委員会である11月21日(水)の連合長野執行委員会との政策懇談を皮切りに、12月11日(火)には全地域協議会議長・事務局長との懇談会を開催し、それぞれ約1時間にわたり、県の具体的施策や、阿部知事の考えについて、質問・意見交換を実施した。

出席者からは、なかなか県政に働く者の声が届きにくいことや、職場からの切実な声、地域で暮らす生活者の声としての産業政策・労働雇用政策・街づくり・あらゆる場面での労使対話の実現など、働く者の目線に立った施策について要望・提案を行った。

阿部知事からは、「直接働く皆さんの現場の声をあげていただくこのような機会に感謝している。こうした声を県の施策に反映させていきたい。自分の信条は直接県民の皆さんに寄り添った行政をしていくことだ。皆さんからの声を活かし、誰もが居場所と出番のある県づくりに向け、着実に取り組んでいきたい」と意気込みを見せた。

今後は、3月に男女平等参画推進委員会と、6月には青年委員会と意見交換を行う予定となっており、引き続き、県内の働く者・生活者を代表した立場から県行政

への意見・提言を行い、すべての働く者の「豊かな暮らしの実現」をめざしていく。



あいさつをする阿部知事(中央)

～11月21日(水) 連合長野執行委員会～

出席者:三役・執行委員・地協代表者約50名

《主な意見交換内容》

- 介護・地域医療のあり方・医療現場の実態
- 職場での働き方改革・労使による対話の促進
- 地域での特色ある産業づくり
- 長野県の強みであるものづくり・林業・農業・サービス関連産業のあり方

～12月11日(火) 連合長野地域協議会～

出席者:地協議長・事務局長、会長・事務局長・副事務局長 18人

《主な意見交換内容》

- 中小企業への労働条件・就業規則整備等への支援
- 障がい者雇用の促進と職場定着への支援
- 地域産業の活性化と若年者の雇用確保に関する産官学労の連携強化
- 仕事と育児の両立支援・保育サービスの拡充
- 地域における公共交通・交通政策



は青年委員会と意見交換を行う予定となっており、引き続き、県内の働く者・生活者を代表した立場から県行政



阿部知事を囲んで(知事室にて)

住まいの相談なら住宅生協へ

労福協・労金・全労済などの福祉事業団体は、勤労者の暮らしに対する不安を解消するためにワンストップ・サービスの実現を進めています。
住宅生協も、その方針に基づき、**《住まいのワンストップ・サービス》**を確立し運動いたします。安心な住まいはまず相談から。

長野県労働者住宅生活協同組合

本部 長野県知事(10)2490号

TEL. **026-234-0283**

〒380-0838 長野市東町523 ろうきんビル7F jyusei@avis.ne.jp

松本事務所
〒390-0841 松本市港1丁目2-1
TEL. **0263-88-5061**

ホームページもご覧ください
長野県住宅生協 | 検索
http://www.jyusei.jp/

住宅生協は、労金・全労済と同じく
非営利の福祉事業団体です。



